

Netværket
Interne Auditorer

Velkommen

Gruppe SJ-2



Lasse Ahm Consult ApS
 Torsdag den 10. september 2026

14.14

1

1

Netværket
Interne Auditorer

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort status fra hver deltager</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Indhold i de nye standarder – ISO 9001 & ISO 14001 Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) Væsentlige ændringer 2) Mulige løsninger for implementering 3) Mulige udfordringer ved auditering
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Onboarding Kort intro og workshop ved Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) Hvordan gør vi det bedst – hvad virker og hvad virker ikke 2) Effekt af træning (måling)
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering fra dagens møde
Kl. 14.30	Tak for i dag

14.14

2

2

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort status fra hver deltager</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Indhold i de nye standarder – ISO 9001 & ISO 14001 <i>Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Væsentlige ændringer 2) Mulige løsninger for implementering 3) Mulige udfordringer ved auditering
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Onboarding <i>Kort intro og workshop ved Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Hvordan gør vi det bedst – hvad virker og hvad virker ikke 2) Effekt af træning (måling)
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering fra dagens møde
Kl. 14.30	Tak for i dag

14.14



3

3

Medlemmer IADK SJ-2

Lone Fischer	Tip Trailer Services Denmark ApS
Jytte Rosenkrans	DKT A/S
Anja Fencker Gulstad	Cebro Medical A/S
Andrea Juul	Proplast A/S
Kathrine Henriks	GN Hearing A/S
Michael Rasch Grønbech	Dampa ApS
Esraa Baker	GN Hearing A/S
Anne Louise Heidebo	Ingemann Components A/S
Louise Svanholm	CultiXcell A/S
Lene Stokholm Stryg	Lasse Ahm Consult
Lasse Ahm	Lasse Ahm Consult

14.14



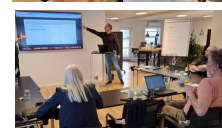
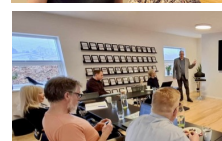
4

4

Netværket
Interne Auditorer



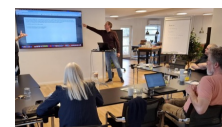
Netværket
Interne Auditorer



Medlemmer IADK SJ-1

Merete Kristensen	Insatech A/S
Lene Otte	Viking Malt A/S
Claus Mølgaard	GN Hearing Danmark A/S
Allan Nordskov Nielsen	adapa flexibles Denmark Slagelse A/S
Niels Emil Dyrelund Jakobsen	Ørsted A/S
Anders Johan Møller-Lund	Bio Recycling A/S
Kim Jørgensen Kjølsholt	Proplast A/S
Kenneth Duus	Fagerberg A/S
→ Anette Olskjær Søndergaard	Schoeller-Plast-Enterprise A/S
Lasse Ahm	Lasse Ahm Consult ApS

Netværket Interne Auditorer



14.14



5

5

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (kort status fra hver deltager) <i>- Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration</i>
Kl. 11.10 – 12.10	Indhold i de nye standarder – ISO 9001 & ISO 14001 <i>Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Væsentlige ændringer 2) Mulige løsninger for implementering 3) Mulige udfordringer ved auditering
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Onboarding <i>Kort intro og workshop ved Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Hvordan gør vi det bedst – hvad virker og hvad virker ikke 2) Effekt af træning (måling)
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering fra dagens møde
Kl. 14.30	Tak for i dag

Netværket Interne Auditorer

14.14



6

6

Netværket
Interne Auditorer

Bordet rundt...

Cirka 5-6 minutter til hver...



14.14

7

7

Netværket
Interne Auditorer

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort status fra hver deltager</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Indhold i de nye standarder – ISO 9001 & ISO 14001 <i>Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Væsentlige ændringer 2) Mulige løsninger for implementering 3) Mulige udfordringer ved auditering
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Onboarding <i>Kort intro og workshop ved Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Hvordan gør vi det bedst – hvad virker og hvad virker ikke 2) Effekt af træning (måling)
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering fra dagens møde
Kl. 14.30	Tak for i dag

14.14

8

8

Netværket
Interne Auditorer

ISO 9001:2026 + ISO 14001:2026

Hvad er nyt – og hvad betyder det for kvalitetschefen?

Kort overblik til netværk for kvalitetschefer

ISO 14001:2026

UDGIVET

Ny udgave offentliggjort i april 2026.
Fokus: tydeligere miljøprioriteter, værdikæde, livscyklus og målbar effekt.

ISO 9001:2026

UNDER UDGIVELSE

Forventes at erstatte 2015-udgaven i september 2026.
Fokus: bl.a. kvalitetskultur, etik, klima, teknologi og risikobaseret tænkning.

Fælles billede

Ingen revolution – men tydeligere forventninger til ledelse, sammenhæng, data, ændringer og dokumenteret effekt.

14.14
9

9

Netværket
Interne Auditorer

KVALITETSLEDELSE

ISO 9001:2026 – de vigtigste nyheder

Hovedtemaer fra artiklens gennemgang af revisionen – med særlig relevans for kvalitetschefen.

Kvalitetskultur & etik

Topledelsen skal fremme kvalitetskultur og etisk adfærd. Det kan blive et tydeligt nyt auditfokus.

Klima i konteksten

Klimaændringer er integreret i kravene til organisationens kontekst og relevante interessenter.

Risici & muligheder

Risikobaseret tænkning fastholdes. Artiklen peger fortsat på behov for at skelne tydeligt mellem risiko og mulighed.

Teknologi & arbejdsmiljø

Teknologiske og kulturelle aspekter bliver mere synlige. Annex A peger på fremvoksende teknologier.

Software til måling

Artiklen fremhæver et nyt fokus på validering af software, der anvendes i forbindelse med kalibrering og måling.

Audit & Annex A

“Internt auditprogram” bliver tydeligere som begreb, og Annex A giver selektiv vejledning på udvalgte punkter.

Den store nyhed for kvalitetschefen: KVALITETSKULTUR flytter fra “god praksis” til et eksplicit ledelses- og audittema.

14.14
10

10

FRA KRAV TIL HANDLING

ISO 9001 – hvad betyder det i praksis?

Fire områder jeg ville have på kvalitetschefens arbejdsbord allerede nu

Netværket
Interne Auditorer

1

Gør kulturen konkret

Hvordan viser vi i praksis, at ledelsen fremmer kvalitet, læring, ansvarlighed og etisk adfærd?

2

Skærp teknologistyringen

Kortlæg software og teknologi, der påvirker kvalitet og måleresultater. Vurder behov for validering og styring.

3

Ryd op i risiko/mulighed

Sørg for, at risici og muligheder ikke blot er ét samlet skema – men faktisk fører til prioriterede handlinger.

4

Forbered ledelse & audit

Ledelsens evaluering og interne audits bør afspejle de nye fokusområder – især kultur, teknologi og kontekst.

Auditorspørgsmålet flytter sig fra "Har I en procedure?" til "Hvordan kan I vise, at det virker i praksis?"

14.14

11

11

MILJØLEDELSE

ISO 14001:2026 – de vigtigste nyheder

Den nye udgave er udgivet – og skærper især anvendelsen af det, mange allerede kender.

Netværket
Interne Auditorer

Bredere miljøkontekst

Ikke kun klima. Også forurening, biodiversitet, ressourceknaphed og adgang til naturressourcer.

Livscyklus i praksis

Miljøpåvirkninger før og efter egne processer skal tænkes tydeligere ind i miljøaspekter og styring.

Værdikæde & leverandører

Fokus udvides fra klassisk outsourcing til eksternt leverede processer, produkter og tjenesteydelser.

Compliance kobles tættere

Lovkrav og andre forpligtelser skal kobles tydeligere til risici, muligheder og løbende opfølgning.

Planlægning af ændringer

Konsekvenser skal vurderes før ændringer gennemføres, så utilsigtede miljøpåvirkninger undgås.

Effekt frem for aktivitet

Større fokus på målbar miljøperformance og på sammenhængen mellem mål, målinger og ledelsens evaluering.

Samlet: en justering – ikke en total omlægning.

Men virksomheder med statiske kontekst-/interessentanalyser og svag værdikædestyring vil kunne mærke revisionen.

14.14

12

12

DET PRAKTISKE SKIFTE

ISO 14001 – fra eget miljøaftryk til hele værdikæden

Livscyklusperspektivet bliver mere operationelt: hvad kontrollerer vi – og hvad kan vi påvirke?

Netværket
Interne Auditorer

UPSTREAM

Leverandører • råvarer • indkøb • transport

➔

EGEN DRIFT

Processer • energi • affald • emissioner

➔

DOWNSTREAM

Kundens brug • service • bortskaffelse

Tre spørgsmål til miljø /kvalitetschefen

- Har vi reelt vurderet miljøpåvirkningerne i hele livscyklusen?
- Kan vi forklare, hvordan leverandører og eksterne aktiviteter styres eller påvirkes?
- Kan vi dokumentere, at vores miljømål skaber effekt – ikke blot aktivitet?

Fra "vi har vurderet det"
 ↓
 til "vi kan vise effekten"

14.14

13

13

2026-STANDARDENE SAMLET

Fælles retning – hvad bør vi gøre nu?

De to revisioner peger i samme retning: mindre "system for systemets skyld" – mere reel styring og effekt.

Netværket
Interne Auditorer

1	Ledelsen tættere på	Kultur, strategi og reel involvering
2	Kontekst bredere	Klima, miljø, interessenter og værdikæde
3	Ændringer styres	Konsekvenser tænkes før implementering
4	Data skal kunne bæres	Målinger, software, dokumentation og sporbarhed
5	Effekt skal kunne vises	Audit, mål og ledelsens evaluering skal skabe læring

Mit forslag til GAP-forløb

- 1.** Kortlæg ændringerne
- 2.** Vurder eksisterende praksis
- 3.** Find de reelle gaps
- 4.** Prioritéér få konkrete tiltag
- 5.** Test via intern audit

Målet er justering – ikke genopfindelse af ledelsessystemet.

Diskussion: Hvor ser I det største GAP i jeres egne systemer – kultur, risici, værdikæde, ændringer eller dokumenteret effekt?

14.14

14

14

2 artikler om detaljerne i ændringerne

Netværket
Interne Auditorer

Artikel

ISO 9001:2026 – en detaljeret gennemgang af ændringerne (CD2)

Forfatter: Lasse Michael Ahm, Lasse Ahm Consult, 6. september 2025

Side 1 af 3

Den kommende version af ISO 9001 – forventet udgivet i 2026 – er nu i andet udkast (CD2). Direktør Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS har gennemgået ændringerne i dette udkast, og her følger en detaljeret gennemgang af de væsentligste punkter, som kvalitetschefer og ledelsesrepræsentanter bør forberede sig til.

0.0 Indledning – risikobaseret tænkning omskrevet
Indledningen er fuldstændig omskrevet. Risikobaseret tænkning (RBT) kobles fortsat tæt til *forebyggende handling*, og risici og muligheder blandes også sammen i afsnittet. Annex A fastholder desværre den samme udfordring.

Den vigtige "rettighedserklæring" – der understreger, at standarden ikke er skrevet som juridisk tekst – er dog bibeholdt.

3.0 Termer og definitioner – flere nye begreber

Der tilføjes definitioner for bl.a. *organisation, interessenter, topledelse, ledelsessystem, politik, mål, risiko, proces, kompetence, audit, måling* og flere andre.

Definitionen af risiko fastholder, at den kan være både *positiv* og *negativ*. En ny note præciserer dog, at begrebet ofte anvendes om negative konsekvenser. For mange har det været en udfordring at betragte en risiko som et positivt udfald eller en mulighed. Der ses desværre stadig ingen definition af *strategisk retning* og *mulighed*, selv om dette er centrale begreber.

4.0 Organisationens kontekst – klimaændringer indarbejdet

4.1 og 4.2: Sprog om klimaændringer, der tidligere er indført via Amendment 2024, er nu integreret.

4.3: Ingen ændringer i krav om anvendelsesområde, og det præciseres fortsat ikke, at lokationer skal inkluderes.

4.4: Proces-tilgangen forbliver uklar, og PDCA-cyklen svækkes, da sammenhængen til kapitel 5 er mangelfuld.

5.0 Lederskab – kvalitetskultur og etik

I 5.1.1 tilføjes et nyt krav: *topledelsen skal fremme kvalitetskultur og etisk adfærd*. Dette understøttes i Annex A med henvisning til ISO 10010, hvilket kan føre til øgede auditkrav.

6.0 Planlægning – risici og mål

6.1: CD1 forsøgte at adskille krav til risici og muligheder i to separate underpunkter. Dette er droppet i CD2, som er tilbage til det mere uklare sprog. Annex A siger, at "muligheder ikke er risici" – i modstrid med indledningen.



Artikel

ISO 14001:2026 – en gennemgang af de væsentligste ændringer

Forfatter: Lasse Michael Ahm, Lasse Ahm Consult ApS, 1. april 2026

Side 1 af 5

ISO 14001:2026 forventes udgivet i april 2026 og vil blive implementeret i Danmark som DS/ISO 14001:2026 umiddelbart herefter. Der forventes en overgangsperiode på ca. 3 år frem til 2029, hvor virksomheder gradvist skal tilpasse deres miljøledelsessystemer til den nye version. I praksis vil de første certificeringsaudits typisk finde sted fra anden halvdel af 2026.

Revisionen bygger videre på 2015-versionen, men introducerer en række præciseringer og justeringer, som især får betydning for, hvordan virksomheder arbejder med miljøforhold, risici og værdikæde.

Nedenfor gennemgås de væsentligste ændringer, som miljeansvarlige og ledelsesrepræsentanter bør forholde sig til.

4.0 Organisationens kontekst – bredere miljøfokus

En af de mest markante ændringer er en udvidelse af forståelsen af organisationens kontekst.

Hvor klimaændringer tidligere blev introduceret via tilægget til standarden i 2024, er fokus nu bredere og omfatter bl.a.:

- Forurening
- Biodiversitet
- Ressourceknaphed
- Naturotterers tilgængelighed

Det betyder i praksis, at virksomheder skal arbejde mere systematisk med en helhedsforståelse af miljøpåvirkninger – ikke kun CO₂.

4.2 Interessenter – øget fokus på miljøkrav

Der ses en tydelig skærpende i forventningen til, at organisationen identificerer og forstår relevante interessenter i relation til miljøforhold. Dette omfatter bl.a. myndigheder, kunder med ESG-krav, lokalsamfund samt leverandører og samarbejdspartnere.

Der er ikke tale om et nyt krav, men en klar forventning om, at interessentanalysen er operationel og aktivt anvendt i ledelsessystemet – og ikke blot en statisk opgørelse.

4.3 Scope – kobling til livscyklus

Fastlæggelse af ledelsessystemets omfang (scope) kobles nu tydeligere til:

- Livscyklus



15

Artikel om kvalitetskultur

Netværket
Interne Auditorer

Artikel

Kvalitetskultur – det nye hjerte i kvalitetsledelsen

Forfatter: Lasse Michael Ahm, Lasse Ahm Consult, 19. oktober 2025

Side 1 af 3

I den kommende udgave af ISO 9001:2026 og de øvrige ledelsesstandarder, som følger Harmonized Structure (HS) i stedet for den tidligere High Level Structure (HLS), bliver begrebet *kvalitetskultur* for alvor en del af kravgrundlaget.

Hvor vi tidligere har haft fokus på systematik, processer og dokumentation, handler det nu i langt højere grad om den *adfærd, de holdninger og det engagement*, der tilsammen udgør virksomhedens kultur omkring kvalitet.

Det er ledelsens ansvar at skabe rammerne, men kvalitetskulturen eller kvalitetsmindset'et lever kun, hvis den kan mærkes i hverdagen – på tværs af hele organisationen.

Fra krav til kultur

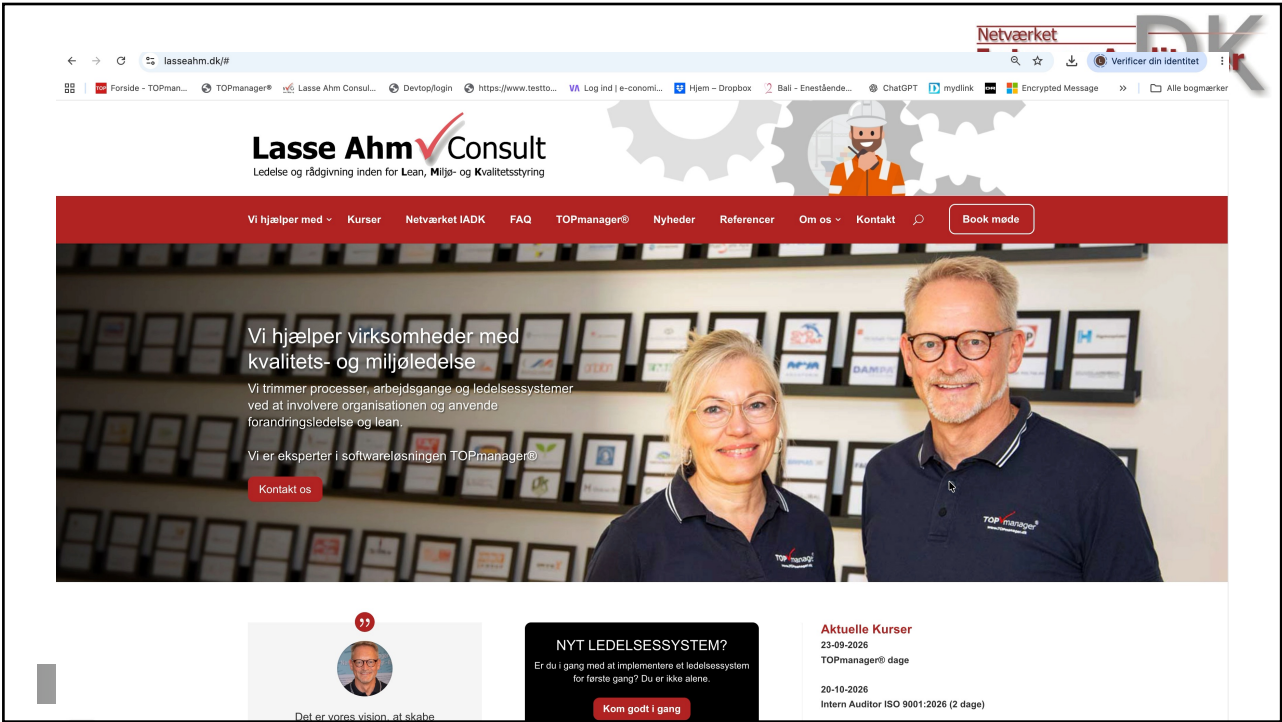
I ISO 9001:2026 forventes det, at den øverste ledelse etablerer, implementerer og vedligeholder et mål for kvalitetskultur som en del af ledelsessystemet – helt i tråd med punkt 5.1 om ledelsens engagement. Målet skal understøttes af en dokumenteret kvalitetskulturplan med tydelige mål, tidslinjer og aktiviteter, der drøftes i ledelsens



14

16

16



17

Program		Netværket Interne Auditorer
Programmet ser således ud:		
Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne	
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort status fra hver deltager</i>) - <i>Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration</i>	
Kl. 11.10 – 12.10	Indhold i de nye standarder – ISO 9001 & ISO 14001 <i>Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) <i>Væsentlige ændringer</i> 2) <i>Mulige løsninger for implementering</i> 3) <i>Mulige udfordringer ved auditering</i>	
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking	
Kl. 13.00 – 14.00	Onboarding <i>Kort intro og workshop ved Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) <i>Hvordan gør vi det bedst – hvad virker og hvad virker ikke</i> 2) <i>Effekt af træning (måling)</i>	
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering fra dagens møde	
Kl. 14.30	Tak for i dag	

18

FROKOST

Netværket
Interne Auditorer

DK



14.14



19

19

Program

Netværket
Interne Auditorer

DK

Programmet ser således ud:

- | | |
|--------------------------|---|
| Kl. 10.00 – 10.05 | Velkomst ved Lasse Michael Ahm
- Info om ændringer blandt medlemmerne |
| Kl. 10.05 – 11.10 | Bordet rundt (<i>kort status fra hver deltager</i>)
- Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration |
| Kl. 11.10 – 12.10 | Indhold i de nye standarder – ISO 9001 & ISO 14001
<i>Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i>
1) Væsentlige ændringer
2) Mulige løsninger for implementering
3) Mulige udfordringer ved auditering |
| Kl. 12.10 – 13.00 | Frokost & networking |
| Kl. 13.00 – 14.00 | Onboarding
<i>Kort intro og workshop ved Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i>
1) <i>Hvordan gør vi det bedst – hvad virker og hvad virker ikke</i>
2) <i>Effekt af træning (måling)</i> |
| Kl. 14.00 – 14.30 | Opsummering fra dagens møde |
| Kl. 14.30 | Tak for i dag |

14.14



20

20

NÅR KOMPETENCE BLIVER EN LEDELSESDISCIPLIN

Træning og onboarding

Det afgørende spørgsmål er ikke, om vi har trænet medarbejderen – men om vi har skabt reel kompetence.

1	➔	2	➔	3	➔	4
INSTRUKTION		FORSTÅELSE		PRAKSIS		KOMPETENCE
"Jeg har fået det forklaret"		"Jeg ved hvorfor"		"Jeg kan gøre det selv"		"Jeg gør det korrekt – også over tid"

Kvalitetschefens fokus: dokumentér ikke kun gennemført træning – dokumentér, at kompetencen virker i praksis.

14.14  21

21

HVAD SKAL GOD TRÆNING KUNNE?

Fra instruktion til kompetence

1	Forklar hvorfor	Skab sammenhæng mellem opgaven, formålet og konsekvenserne.
2	Vis hvordan	Træneren demonstrerer – men formidler også de kritiske punkter.
3	Lad medarbejderen udføre/ gøre	Praktiske øvelser, cases og realistiske situationer.
4	Følg op på effekten	Observation, dialog og kontrol viser, om kompetencen er opnået.

Den oversete faktor: TRÆNEREN

At være dygtig til en opgave er ikke det samme som at være dygtig til at lære den fra sig.

Faglighed + formidling + struktur + tilpasning

Træn også trænerne

14.14  22

22

STRUKTUR SKABER TRYGHED OG FREMDRIFT

Onboarding er mere end en introduktion

En god onboarding skal gøre medarbejderen i stand til at forstå både opgaver, ansvar og kultur – og komme sikkert i gang med arbejdet.

1

PLAN

Konkret forløb med realistisk tidsramme

2

ANSVAR

Hvem ejer onboarding og følger op?

3

MENTOR

Fast sparring og mulighed for spørgsmål

4

PRAKSIS

Meningsfulde opgaver fra starten

5

KULTUR

Hvordan arbejder vi og træffer beslutninger?

Onboarding gælder også ved nye roller, nye processer og tilbagevenden efter længere fravær.

14.14
23

23

TRÆNING ER EN KONTINUERLIG PROCES

Læring sker ikke kun i kursuslokalet

ONBOARDING → NYE OPGAVER

↙ ↘

KOMPETENCE OPBYGGES OVER TID

↙ ↘

OPFØLGNING ← FEJL & RISICI

↗ ↖

ÆNDRINGER

Varier måden vi lærer på

SE

Diagrammer, billeder, overblik og demonstration.

HØRE

Forklaring, dialog, spørgsmål og refleksion.

GØRE

Praktisk udførelse, cases og øvelse i virkelige situationer.

Kombinationen er vigtigere end én "rigtig" metode.

14.14
24

24

HVAD BØR KVALITETSCHEFEN TAGE MED HJEM?

Træning og onboarding som ledelsesdisciplin

Netværket
Interne Auditorer

1 Start med formålet Forklar altid "hvorfor".	5 Tilpas forløbet Erfaring, rolle og behov er forskellige.
2 Vælg de rigtige trænere Faglighed alene er ikke nok.	6 Strukturér onboarding Plan, ansvar, tid og mentor.
3 Gør træningen praktisk Kompetence skal kunne ses i handling.	7 Prioritér ledelsesmæssigt Det er forretningskritisk – ikke administration.
4 Følg systematisk op Mål effekt – ikke kun deltagelse.	

Diskussion: Hvordan dokumenterer vi i dag, at træningen faktisk har skabt kompetence?

14.14
25

25

Workshop

Hvad virker godt i jeres onboardingsproces?

Netværket
Interne Auditorer

Overordnet indblik i hvad det handler om

Billeder (visuel)
Skal være relevant / Nyt

Interaktivt / Quiz

Gentagelse er vigtig

Vær realistisk i din tidsplan

"the why" skal være tydeligt

Giv intro i små mængder ad gangen

Bed dem om at gentage hvad du har

14.14
26

26

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort status fra hver deltager</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Indhold i de nye standarder – ISO 9001 & ISO 14001 <i>Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Væsentlige ændringer 2) Mulige løsninger for implementering 3) Mulige udfordringer ved auditering
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Onboarding <i>Kort intro og workshop ved Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Hvordan gør vi det bedst – hvad virker og hvad virker ikke 2) Effekt af træning (måling)
Kl. 14.00 – 14.30 Opsummering fra dagens møde	
Kl. 14.30	Tak for i dag

Netværket
Interne Auditorer

14.14
27

27

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort status fra hver deltager</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Indhold i de nye standarder – ISO 9001 & ISO 14001 <i>Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Væsentlige ændringer 2) Mulige løsninger for implementering 3) Mulige udfordringer ved auditering
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Onboarding <i>Kort intro og workshop ved Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS</i> 1) Hvordan gør vi det bedst – hvad virker og hvad virker ikke 2) Effekt af træning (måling)
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering fra dagens møde
Kl. 14.30	Tak for i dag

Netværket
Interne Auditorer

14.14
28

28

Næste møder i SJ-2...

Netværket
Interne Auditorer



Torsdag, den 3. december 2026 (fællesmøde)

14.14



30

30

Tak for i dag...

Gruppe SJ-2

Netværket
Interne Auditorer



Lasse Ahm Consult ApS

Torsdag den 10. september 2026

14.14

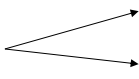


31

31

Emner på næste møde...

Marts 2027

- Kvalitetskultur
 - Kvalitetsomkostninger 
 - Soft costs
 - Hard costs
- Risikoanalyse / Mulighedsanalyse

Netværket
Interne Auditorer

DK

14.14



32

32