

Netværket
Interne Auditorer
 DK

Velkommen

Gruppe SJ-1



Lasse Ahm Consult ApS
 Tirsdag den 9. september 2025

20.16

1

1

Netværket
Interne Auditorer
 DK

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort – vi skal holde tidsplanen</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Implementeringsteknikker Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse 2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan 3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Samspil mellem flere standarder Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) synergier og fællesnævner – én ramme for flere krav 2) Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret 3) Praktiske erfaringer fra virksomheder
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering og punkter til mødet i marts 2026
Kl. 14.30	Tak for i dag

20.16

2

2

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort – vi skal holde tidsplanen</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Implementeringsteknikker Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse 2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan 3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Samspil mellem flere standarder kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) synergier og fællesnævner – én ramme for flere krav 2) Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret 3) Praktiske erfaringer fra virksomheder
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering og punkter til mødet i marts 2026
Kl. 14.30	Tak for i dag

20.16



3

3

Medlemmer IADK SJ-1

Merete Kristensen	Insatech A/S
Lene Otte	Viking Malt A/S
Claus Mølgaard	GN Hearing Danmark A/S
Allan Nordskov Nielsen	adapa flexibles Denmark Slagelse A/S
Esraa Baker	GN Hearing Danmark A/S
Niels Emil Dyrelund Jakobsen	Ørsted A/S
Anders Johan Møller-Lund	Bio Recycling A/S
Pia Viltoft Wamberg	Ucomposites A/S
Kim Jørgensen Kjelsholt	Proplast A/S
Kenneth Duus	Fagerberg A/S
Lasse Ahm	Lasse Ahm Consult ApS

20.16



4

4

Netværket
Interne Auditorer



Netværket
Interne Auditorer



Medlemmer IADK SJ-2

Lone Fischer	Tip Trailer Services Denmark ApS
Jytte Rosenkrans	DKT A/S
Anja Fencker Gulstad	BK Medical ApS
Andrea Juul	Proplast A/S
Kathrine Henriks	GN Hearing A/S
Michael Rasch Grønbech	Dampa ApS
Lene Stokholm Stryg	Lasse Ahm Consult
Lasse Ahm	Lasse Ahm Consult

Netværket
Interne Auditorer



20.16



5

5

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (kort – vi skal holde tidsplanen) <i>- Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration</i>
Kl. 11.10 – 12.10	Implementeringsteknikker Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS <i>1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse</i> <i>2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan</i> <i>3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne</i>
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Samspil mellem flere standarder Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS <i>1) synergier og fællesnævner – én ramme for flere krav</i> <i>2) Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret</i> <i>3) Praktiske erfaringer fra virksomheder</i>
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering og punkter til mødet i marts 2026
Kl. 14.30	Tak for i dag

Netværket
Interne Auditorer

20.16



6

6

Netværket
Interne Auditorer
 DK

Bordet rundt...

Cirka 3-4 minutter til hver...



20.16

7

7

Netværket
Interne Auditorer
 DK

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort – vi skal holde tidsplanen</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Implementeringsteknikker Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse 2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan 3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Samspil mellem flere standarder kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) synergier og fællesnævner – én ramme for flere krav 2) Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret 3) Praktiske erfaringer fra virksomheder
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering og punkter til mødet i marts 2026
Kl. 14.30	Tak for i dag

20.16

8

8

Implementeringsteknikker

Netværket
Interne Auditorer

- 1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse
- 2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan
- 3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne

20.16



9

9

Implementeringsteknikker

Netværket
Interne Auditorer

1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse

- Begynd med en klar målsætning: Hvorfor implementerer vi standarden(e)? Kundekrav, lovgivning eller strategisk fordel?
- Lav en gap-analyse → hvor står virksomheden i dag ift. kravene?
- Prioritér indsatsen: Hvilke områder skal løftes først?
- Etabler en roadmap med milepæle og realistiske delmål.
- Involver tidligt nøglepersoner fra hele organisationen.

20.16



10

10

Implementeringsteknikker

Netværket
Interne Auditorer

2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan

- Udpeg en projektleder/koordinator/facilitator – afklar mandat og tid.
- Definér tydeligt roller og ansvar (f.eks ledelse, afdelingschefer, medarbejdere).
- Gennemgå gap-analysen for ejerskab – hvem skal støttes og hvem er selvkørende
- Vurder de nødvendige ressourcer: timer, økonomi, kompetencer.
- Lav en tidsplan med realistiske deadlines og plads til justeringer.
- Husk at balancere mellem driftsopgaver og udviklingsopgaver – systemet skal kunne implementeres i hverdagen.

20.16



11

11

Implementeringsteknikker

Netværket
Interne Auditorer

3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne

- Kommunikér formål og gevinster: "Hvad betyder det for os i praksis?"
- Sørg for træning og inddragelse → medarbejderne skal kunne se deres egen rolle i systemet.
- Fejr små delresultater undervejs for at skabe motivation.
- Gør systemet til en integreret del af hverdagen (ikke et papirprojekt).
- Byg en kultur, hvor kontinuerlig forbedring er en naturlig del af arbejdet.
- Ledelsen skal gå forrest – rollemodeller er afgørende for den fortsatte udvikling, vedligeholdelse og ejerskab

20.16



12

12

Netværket
Interne Auditorer
 DK

Implementeringsteknikker

Artiklen
Kunsten at implementere et (nyt) ledelsessystem

Forfatter: Lasse Ahm
 Medie : DFK – Kvalitet
 Dato: September 2021

www.LasseAhm.dk
www.TOPmanager.dk

IADK®
 13

13

Netværket
Interne Auditorer
 DK

Workshop

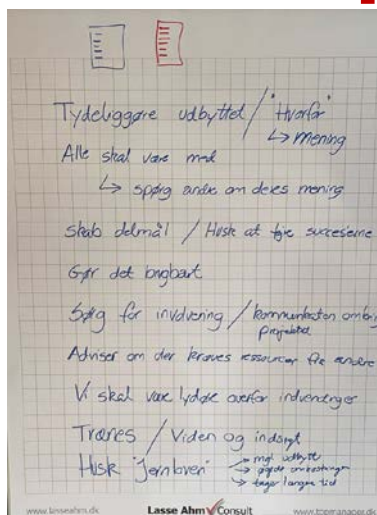
Hvad har virket godt hos jer?

1...
2...
3...

IADK®
 14

14

Workshop



Resultat af workshop

Netværket
Interne Auditorer

- Tydelig udbyttet / Hvorfor gør vi dette
- Alle skal være med / spørg andre om deres mening
- Skab delmål / Husk at fejre succeserne
- Gør det brugbart
- Sørg for involvering / Kommunikation omkring projektet
- Adviser om der kræves ressourcer fra andre og hvornår
- Vi skal være lydhøre overfor indvendinger
- Medarbejderne skal trænes / viden og indsigt
- Husk "Jernloven" :
 - Vi får ikke det ønskede udbytte
 - Prisen bliver højere / øgede omkostninger
 - Det tager længere tid

20.16



15

15

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (kort – vi skal holde tidsplanen) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Implementeringsteknikker Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse 2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan 3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Samspil mellem flere standarder kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) synergier og fællesnævner – én ramme for flere krav 2) Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret 3) Praktiske erfaringer fra virksomheder
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering og punkter til mødet i marts 2026
Kl. 14.30	Tak for i dag

20.16



16

16

FROKOST

Netværket
Interne Auditorer



20.16



17

17

Program

Netværket
Interne Auditorer

Programmet ser således ud:

- | | |
|--------------------------|--|
| Kl. 10.00 – 10.05 | Velkomst ved Lasse Michael Ahm
- Info om ændringer blandt medlemmerne |
| Kl. 10.05 – 11.10 | Bordet rundt (<i>kort – vi skal holde tidsplanen</i>)
- Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration |
| Kl. 11.10 – 12.10 | Implementeringsteknikker
Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS
<i>1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse</i>
<i>2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan</i>
<i>3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne</i> |
| Kl. 12.10 – 13.00 | Frokost & networking |
| Kl. 13.00 – 14.00 | Samspil mellem flere standarder
kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS
<i>1) synergier og fællesnævner – én ramme for flere krav</i>
<i>2) Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret</i>
<i>3) Praktiske erfaringer fra virksomheder</i> |
| Kl. 14.00 – 14.30 | Opsummering og punkter til mødet i marts 2026 |
| Kl. 14.30 | Tak for i dag |

20.16

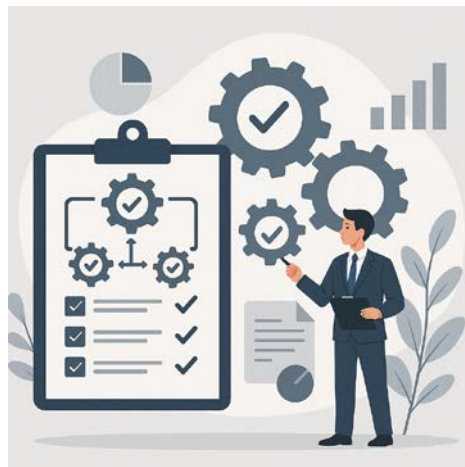


18

18

Samspil mellem flere standarder

1. Synergier og fællesnævnerne – én ramme for flere krav
2. Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret
3. Praktiske erfaringer fra virksomheder



20.16



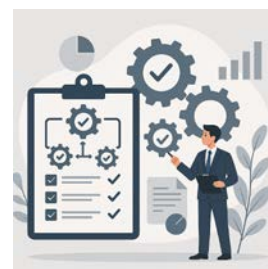
19

19

Samspil mellem flere standarder

Synergier og fællesnævnerne – én ramme for flere krav

- Fælles HLS-struktur → samme kapitelopbygning og terminologi
- Ét samlet ledelsessystem → skaber logik for medarbejderne
- Mulighed for fællesanalyser – interne/eksterne faktorer samt interessenter
- Etablering af risiko- og mulighedsanalyser indenfor hvert af områderne: *kvalitet, miljø og arbejdsmiljø*
- Kombinerede audits og ledelsens evaluering (sparer tid og giver mening for medarbejderne)
- Styrker kompetencerne i hele organisationen inden for flere områder; kvalitet, miljø og arbejdsmiljø
- Identitetsskabende – branding - internt og eksternt
- Styrket fælles kultur - skaber rammer, værdier og normer inden for alle 3 områder



20.16



20

20

Netværket
Interne Auditorer


Samspil mellem flere standarder

Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret

Trinvis:

- Start med én standard → byg videre
- Fordel: lav kompleksitet, til at overskue
- Ulempe: tager længere tid

Parallelt:

Implementér 2–3 standarder samtidig

Fordel: hurtigere effekt

Ulempe: kræver flere ressourcer

Fuldt integreret:

Fra start: ét samlet system

Fordel: mest effektiv drift

Ulempe: kræver moden organisation

stor indsigt i standarderne hos facilitator

20.16

21

21

Netværket
Interne Auditorer


Samspil mellem flere standarder

Hvad betyder det for...

Kunder

- Mere tillid til virksomheden → dokumenteret ansvarlighed og bæredygtighed.
- Oplever færre fejl, mere stabil leverance og grøn profil.
- Ser virksomheden som en professionel og fremtidssikret partner.

Ledelsen

- Får ét samlet styringsværktøj med nøgletal, KPI'er og risikobilleder.
- Bedre beslutningsgrundlag → helhedsbillede frem for siloer.
- Ressourcebesparelser på administration, audits og certificering.

Medarbejderne

- Én fælles tilgang og færre systemer at forholde sig til.
- Tydelige roller og procedurer gør hverdagen nemmere.
- Øget motivation ved at kunne bidrage til kvalitet, sikkerhed, miljø og energi i ét samlet system.

20.16

22

22

Samspil mellem flere standarder

Praktiske erfaringer fra virksomheder

MEGET FORSKELLIGT! – afhængigt af ønske om hastighed

Lav struktur / garage-kultur: starter ofte trinvis (typisk ISO 9001)

Virksomheder med høj dokumentationspraksis: parallelt forløb giver synergi

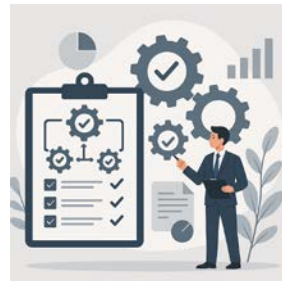
Større virksomheder: én standard ad gangen – ellers kan det virke komplekst.

Nøglen til succes: ejerskab fra topledelsen – sørg for at klæde dem godt på

Største gevinster ved implementering af flere standarder:

- Medarbejderne oplever ikke flere standarder – de oplever ÈT SYSTEM og fælles regler indenfor alle områder → MENING
- Struktur på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø – alt er sat i system → ØGET EFFEKTIVITET
- Fælles audits
- Bedre overblik i dagligdagen
- Bedre udgangspunkt for øget medarbejderengagement

Netværket
Interne Auditorer



20.16



23

23

Workshop

Praktiske erfaringer med flere standarder

1...
2...
3...



Netværket
Interne Auditorer

20.16



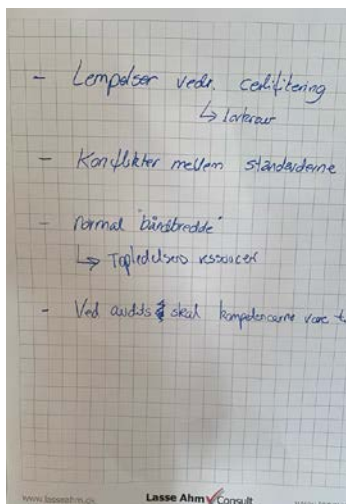
24

24

Workshop

Resultat af workshop

Netværket
Interne Auditorer



- Lempelser vedr. certificering / ved lovkrav
- Der kan opstå konflikter mellem standarderne
- Normal "båndbredde" / topledelsens ressourcer (samme om vi har én eller flere standarder).
- Ved audit skal kompetencerne være til stede

20.16



25

25

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort – vi skal holde tidsplanen</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Implementeringsteknikker Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse 2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan 3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Samspil mellem flere standarder Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS 1) synergier og fællesnævner – én ramme for flere krav 2) Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret 3) Praktiske erfaringer fra virksomheder
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering og punkter til mødet i marts 2026
Kl. 14.30	Tak for i dag

20.16



26

26

Program

Programmet ser således ud:

Kl. 10.00 – 10.05	Velkomst ved Lasse Michael Ahm - Info om ændringer blandt medlemmerne
Kl. 10.05 – 11.10	Bordet rundt (<i>kort – vi skal holde tidsplanen</i>) - Status og konkrete udfordringer til sparring/inspiration
Kl. 11.10 – 12.10	Implementeringsteknikker Kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS <i>1) Kom godt fra start – planlægning og gap-analyse</i> <i>2) Afklar ressourcer, roller og tidsplan</i> <i>3) Forankring og vedligehold – skab ejerskab hos medarbejderne</i>
Kl. 12.10 – 13.00	Frokost & networking
Kl. 13.00 – 14.00	Samspil mellem flere standarder kort intro og facilitator Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult ApS <i>1) synergier og fællesnævner – én ramme for flere krav</i> <i>2) Valg af strategi – trinvis, parallelt eller fuldt integreret</i> <i>3) Praktiske erfaringer fra virksomheder</i>
Kl. 14.00 – 14.30	Opsummering og punkter til mødet i marts 2026

Kl. 14.30 **Tak for i dag**



20.16

27

27

Næste møder i SJ-1...

Tirsdag, den 2. december (Fællesmøde)



20.16

29

29

Netværket
Interne Auditorer
 DK

Tak for i dag...

Gruppe SJ-1



Lasse Ahm Consult ApS
 Tirsdag den 9. september 2025

20.16

30

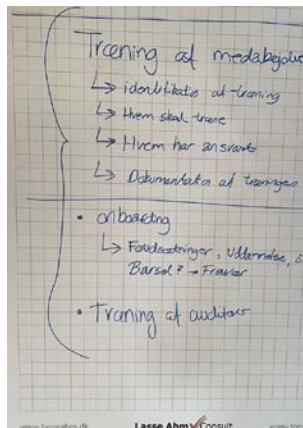
30

Netværket
Interne Auditorer
 DK

Emner på næste møde...

Marts 2026

- Træning af medarbejdere
 - Identifikation af træning
 - Hvem skal træne
 - Hvem har ansvaret
 - Dokumentation af træninger
- Onboarding
 - Forudsætninger / uddannelse , erfaring
 - Barsel / andet fravær
- Træning af auditorer



20.16

31

31