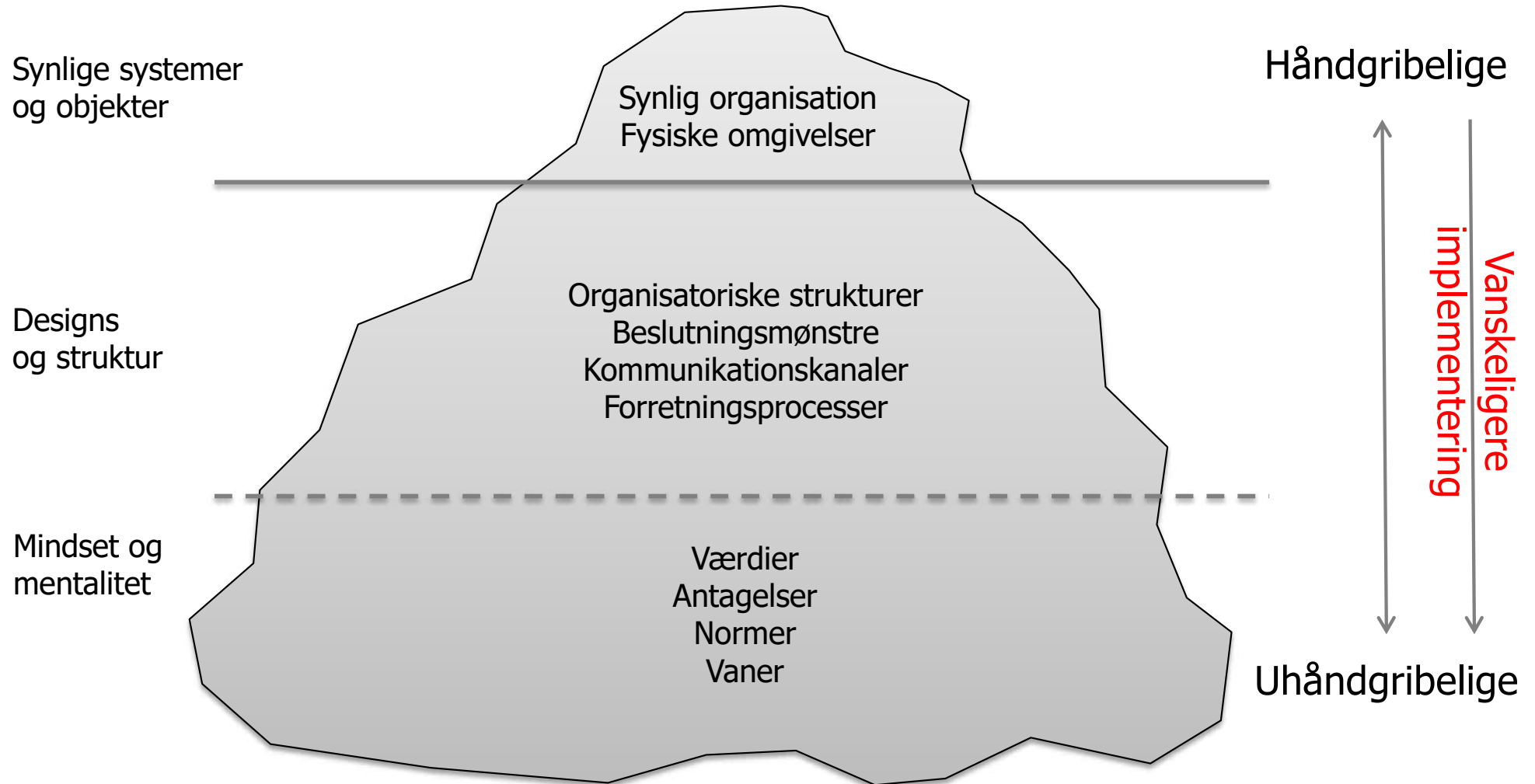


Forandrings dybde i organisationen



Hildebrandt & Brandt

Én virkelighed – to logikker

TEKNISK LOGIK

Skabe flow
Minimere spild
Systematik
Analyse
Identificere fejl
Problemløsning
Rationalitet
Årsagssammenhænge
Bryde opgaver ned
Strukturerer

SOCIAL LOGIK

Sikre ejerskab
Engagement
Initiativ
Inddragelse
Give ansvar
Vise Tillid
Opmærksomhed
Indflydelse
Bygge medarbejdere op
Kultur, adfærd, vaner