

Af virksomhedskonsulent Lasse Ahm, Lasse Ahm Consult
Konsulenthuset • Solbakkevej 2, Vordingborg



Når sundhed gennemsyrrer virksomheden...

Hvad er nu det som er på trapperne... Systemer til koordinering og vurdering af sundheden i virksomhederne. Vi kender allerede krav om kvalitetsstyringssystemer, miljøledelsessystemer og ledelsessystemer til styring af arbejdsmiljøet og arbejdspladsvurderinger. Alle disse ledelsessystemer, som vi kender når virksomheder markedsfører sig med flotte betegnelser som ISO 9001, ISO 14 001 og alle de andre internationale ISO standarder. ISO standarderne indeholder en række specificerede krav, som skal være opfyldt. Virksomhederne kan blive certificeret og dermed få den slags godkendelser, som sælger godt hos kunderne og giver tryghed – og nu er turen altså kommet til SUNDHEDSLEDELSE.

Er det i det hele taget muligt at sætte sundhed i system i forhold til medarbejdere, leverandører, produkter, råvarer osv. Ja, - det er det i allerhøjeste grad. Der er netop kommet en helt ny standard, ISO 10 001, som koordinerer det bedste fra kvalitets-, miljø-, hygiejne- og arbejdsmiljøsystemerne og sætter sundhedsfremme og forebyggelse af livsstilssygdomme i højsædet. Grundidéen er at sætte virksomhedens sundhed, kost, motion og sygefravær på dagsordenen så det lønner sig på bundlinjen – såvel i den enkelte virksomhed og i samfundet.

I dag arbejder alle virksomheder med kvalitet i produkter og i fremstillingsprocessen.

På samme måde går ISO 10 001 systematisk til værks med sundhed i alle områder af virksomheden – lige fra kantineordningen for medarbejderne til virksomhedens produkter, sundhedspolitikker, målbare mål indenfor sundheden i virksomheden, ansvar blandt ledelse og medarbejderne for sundhedsarbejdet i virksomheden og virksomhedens evne og muligheder for at sprede budskabet om sundhed – i organisationen og til virksomhedens omgivelser.

Der arbejdes også med videndeling i organisationen og med medarbejdernes kompetenceniveau således, at der bliver en bred forståelse for betydningen af sundhed og forebyggelse af livsstilssygdomme.

Alle de igangsatte aktiviteter skal evalueres en til to gange om året af ledelsen, hvorefter aktivitetsniveauet på ny fastlægges og nye sundhedsmål bestemmes.

Uanset i hvilken grad du mener, at virksomhedens ledelse skal blande sig i medarbejdernes sundhed og trivsel, så er *systematisk sundhedsledelse* i virksomhederne kommet for at blive. Emnet er udtømmeligt og vi vil altid kunne finde anledning til at blive bedre og øge medarbejdernes livskvalitet, skabe bedre arbejdsvilkår – til gavn for medarbejdere og virksomhedens bundlinje.

