

# **Få succés med projekter og projektledelse**

Mikkel Lundstrøm, Unik Consult

[www.unikconsult.dk](http://www.unikconsult.dk)

[ml@unikconsult.dk](mailto:ml@unikconsult.dk)

+(45) 2163 1872

# Introduktion til projekternes verden

# Projektet søsættes



# Projektet i fremdrift



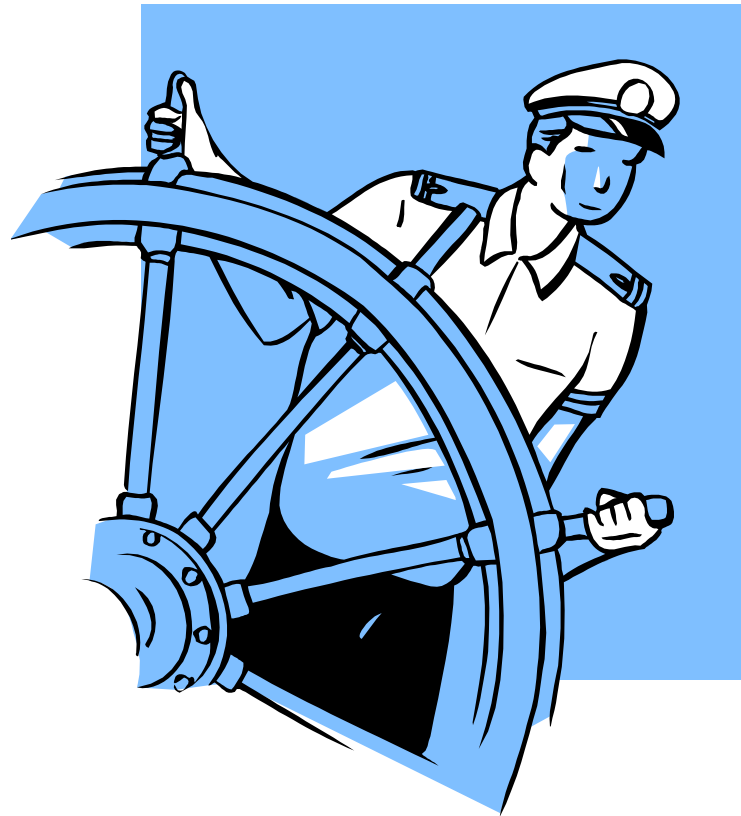
# Projektet i havsnød



9. oktober 2014

Få succes med projekter og projektledelse

Kaptajnen har et stort ansvar for at projektet kommer sikkert i havn



# Projekter er ikke et nyt fænomen

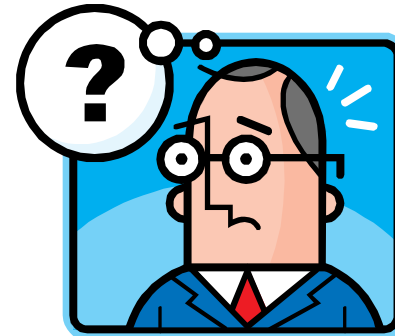
Mennesker har gennemført projekter i tusindvis af år.

Det moderne projektbegreb er opstået efter 2. verdenskrig.



# Hvad er et projekt?

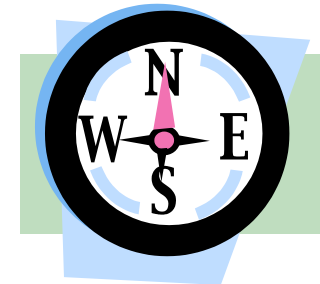
- Der kan 'dømmes' projekt, når flere af følgende karakteristika er til stede:
  - Enkeltstående indsats
  - Tidsbegrænset indsats
  - Præget af usikkerhed
  - Præget af kompleksitet
  - Tværorganisatorisk
  - Indsats af betydeligt omfang
  - Resultatet skaber forandring





# Projektets mål

- Projektets mål afspejler de forventede resultater af projektet.
- Et mål bør være SMART:
  - Specifikt
  - Målbart
  - Acceperet
  - Realistisk
  - Tidsfastsat
- Når målet er sat lægges kursen.

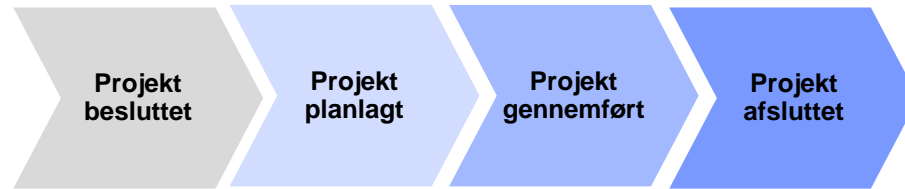


# Forskellige projekttyper

- Produktudviklingsprojekt
- Organisationsudviklingsprojekt
- Systemudviklingsprojekt
- Systemleveranceprojekt
- Teknisk projekt
- Byggeprojekt
- Anlægsprojekt
- Forskningsprojekt
- Politisk reformprojekt
- Innovationsprojekt
- Lean-projekt
- Standardiseringsprojekt
- Byudviklingsprojekt
- Turismeprojekt
- Bistandsprojekt
- Internetprojekt



# Værdikæde for projekter



## Projektsuccés fejres



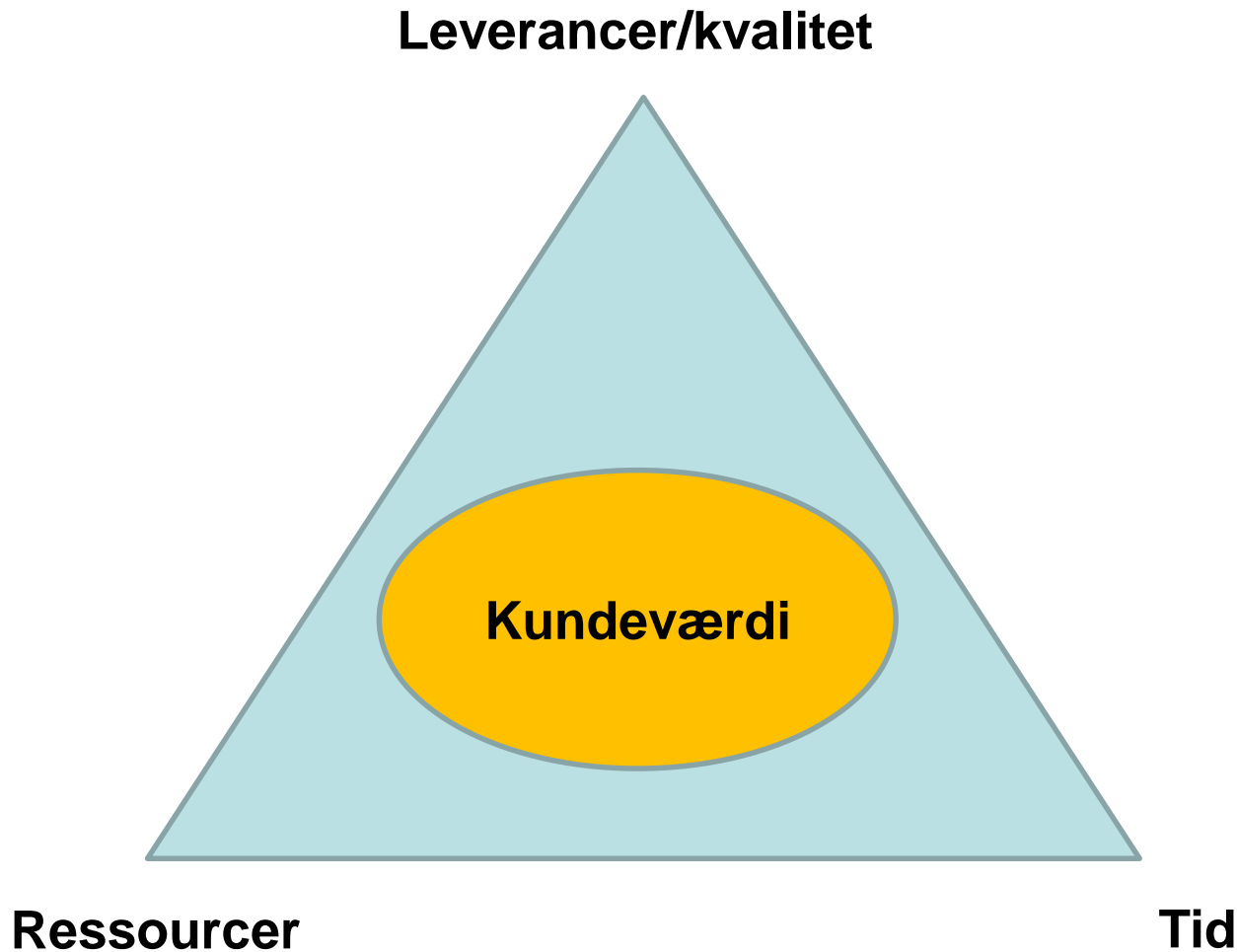
**Hvor god er virksomheden til at få succés med projekterne?**

# Hvornår er et projekt en succés?

- Projektets resultater giver værdi for kunden i form af positive effekter
- Projektet leveres i henhold til tidsplanen
- Projektet gennemføres inden for ressourcerammen
- Projektets leverancer lever op til den fastlagt kvalitet



# Projekttrekanten – fastlægge mål succeskriterier

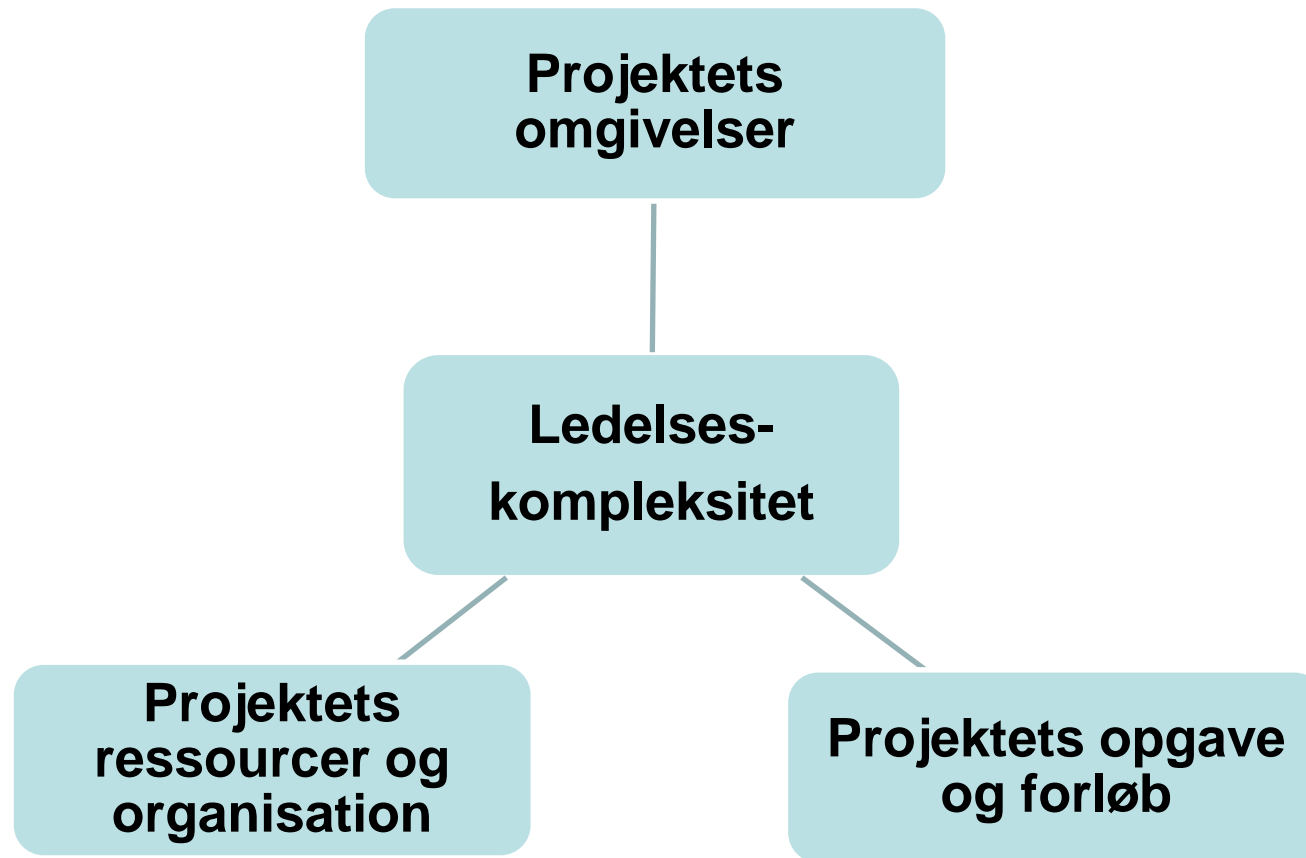


# Projektets ledelseskomplesitet

## - en vigtig faktor

<b>Ikke komplekst projekt</b>	Har få og velkendte parter og håndteres af en person eller en lille gruppe, hvor resultatet er godt defineret.
<b>Mindre komplekst projekt</b>	Har flere, men ret forudsigelige parter, og håndteres af en større gruppe, og hvor resultatet stort set er godt defineret.
<b>Komplekst projekt</b>	Har mange, til dels uforudsigelige parter og håndteres af en organisation med flere delprojekter, og hvor resultatet er delvist ukendt.
<b>Meget komplekst projekt</b>	Har mange, svært forudsigelige parter og håndteres af en projektorganisation med mange enheder, og hvor resultatet er ukendt.

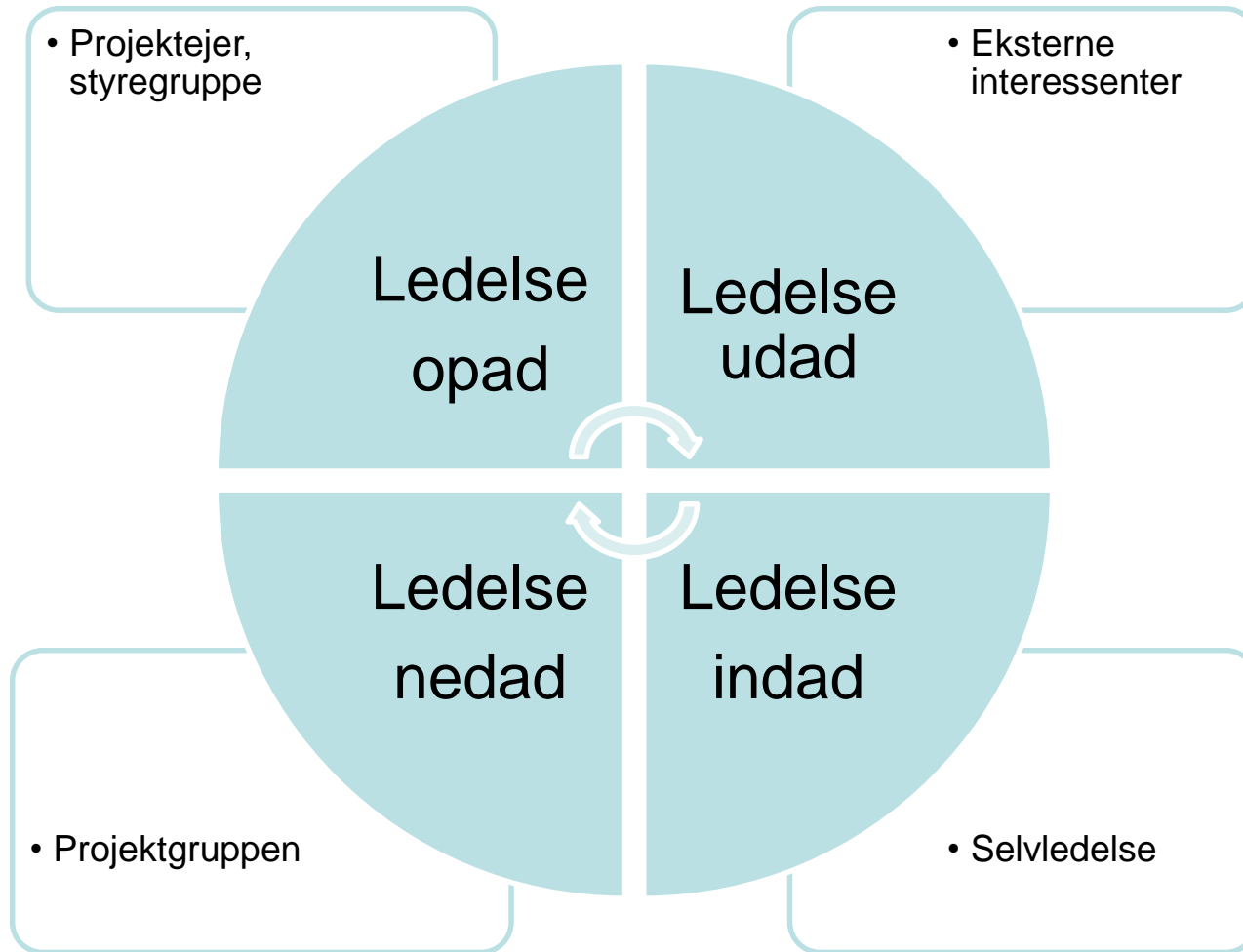
# Projektets ledelseskompleksitet



# **Bliv en bedre projektleder**



# Hvad omfatter projektledelse?



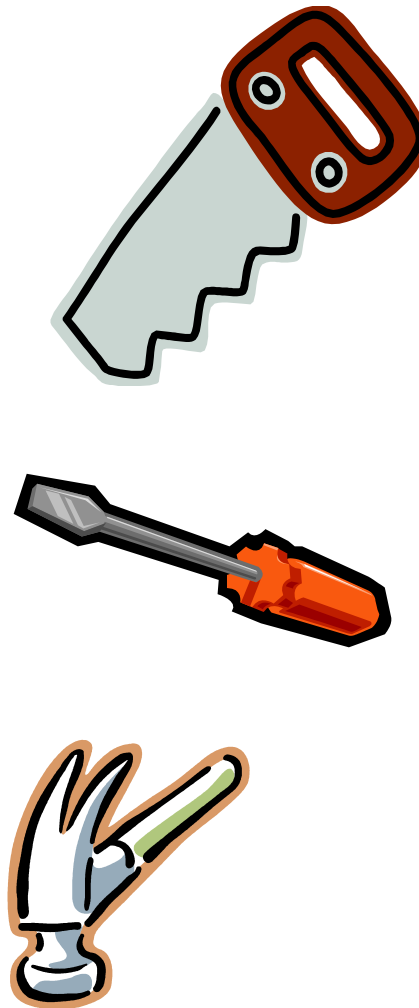
# Hvad kendetegner en god projektleder?

- Mestrer 'værktøjskassen' i projektet
- Fremmer samarbejdet i projektet
- Kommer i mål med projektet

# Mestrer 'værktøjskassen' i projektet



# Brug en hammer til at slå søm i



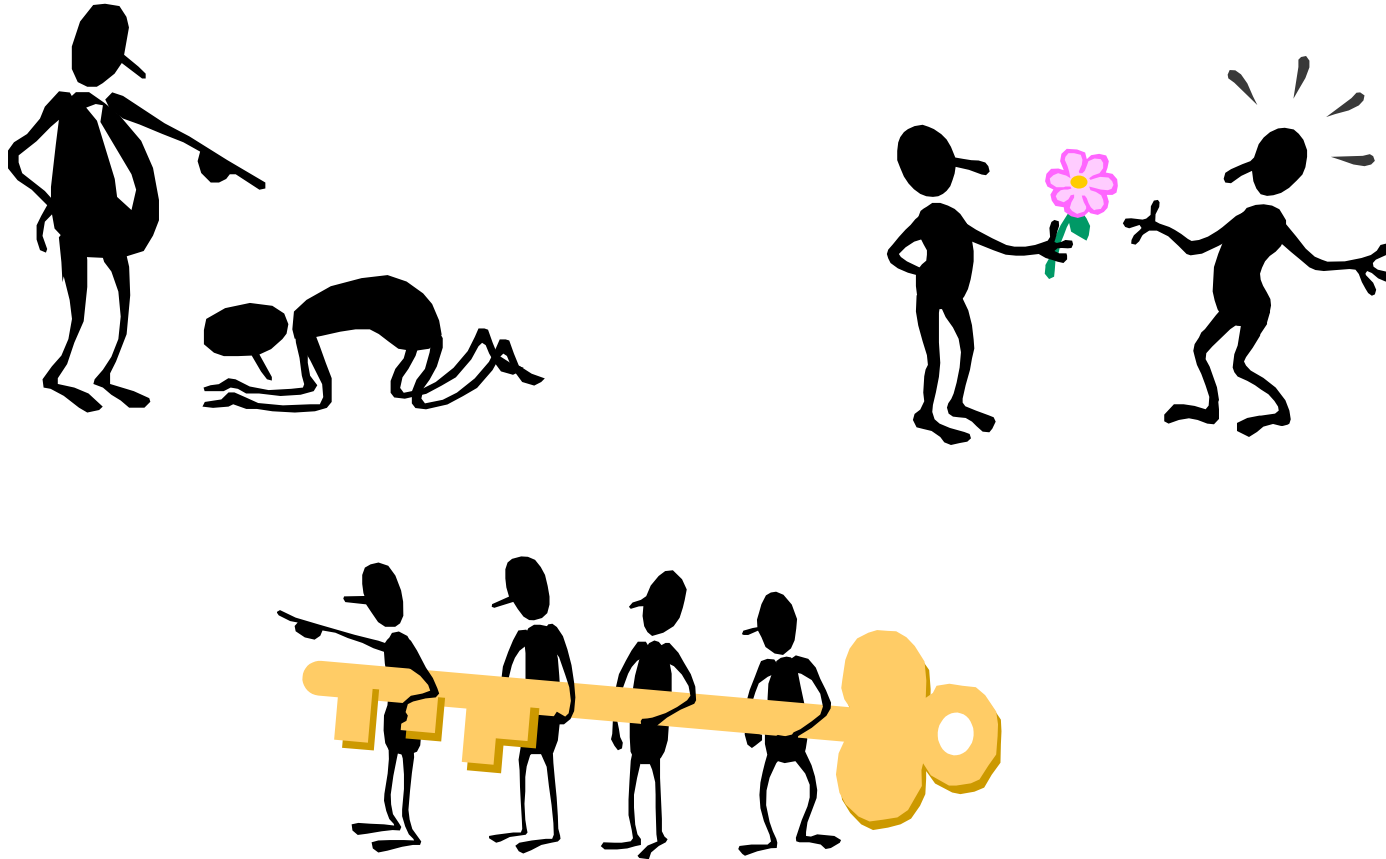
# Brug en gravko til at flytte store jordbunker



# Fremmer samarbejdet i projektet



# Hvordan fremmes samarbejdet i projektet bedst?



# Kommer i mål med projektet



Projektleder



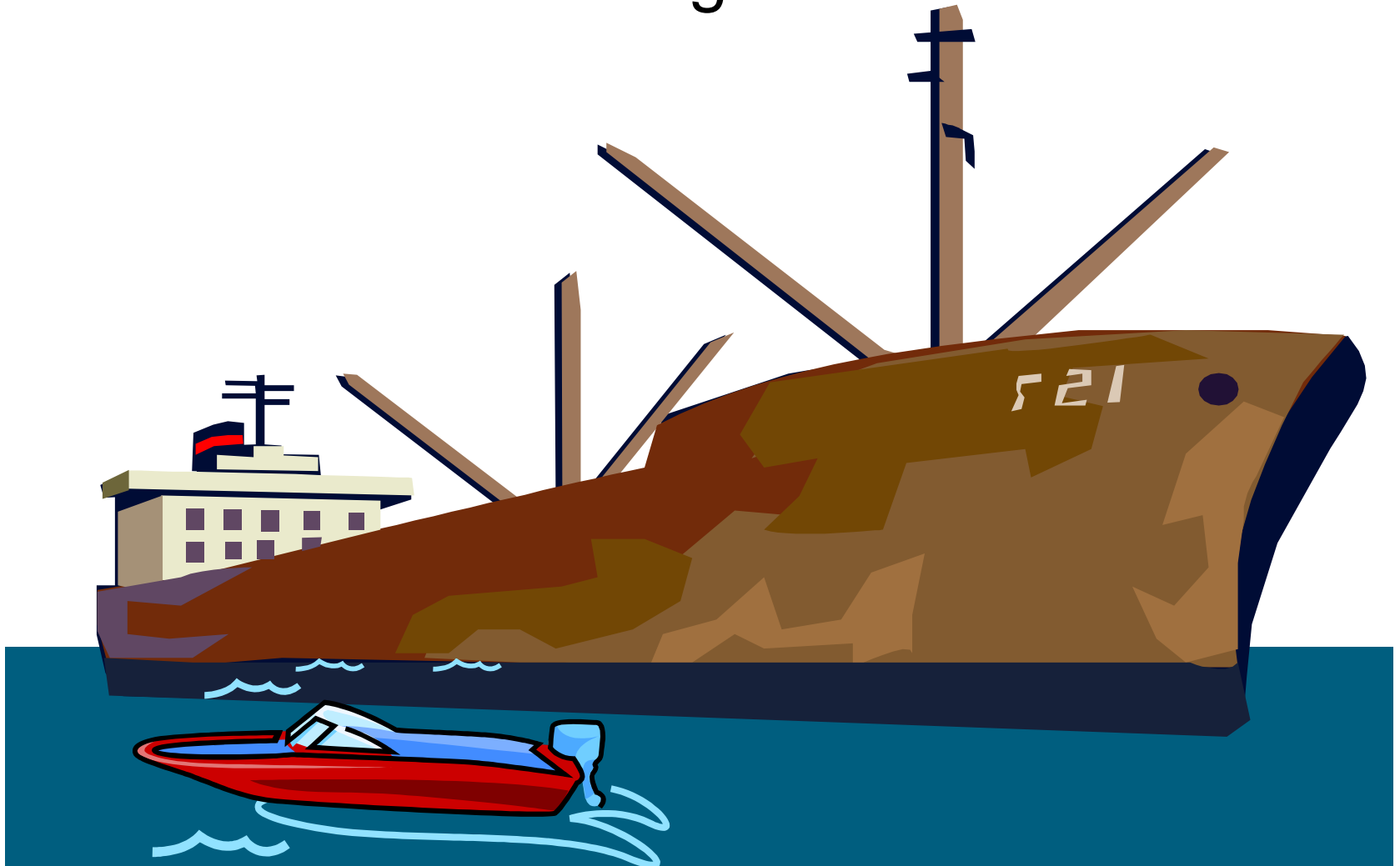


# Certificeringsordninger for projektledere



# Projektledelsesmodeller

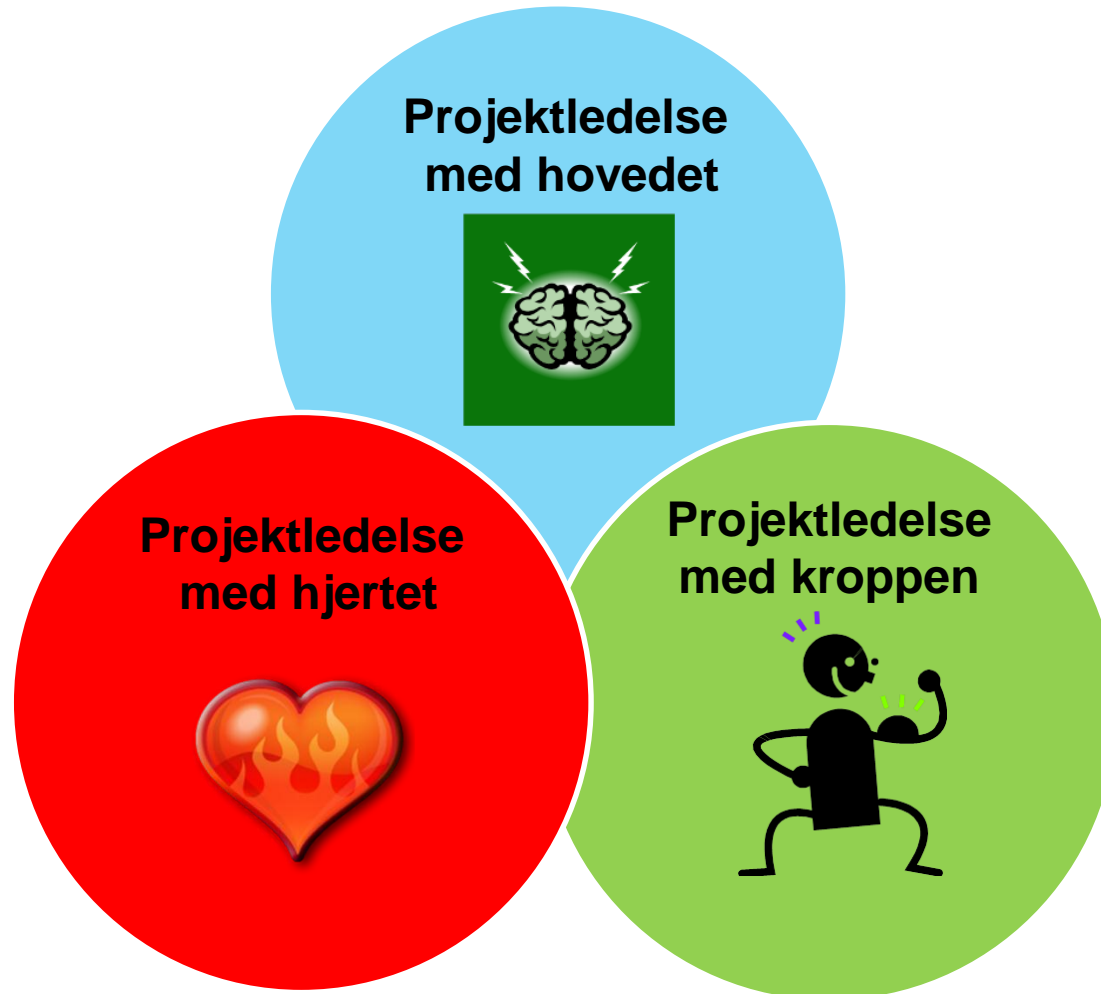
## - Vandfaldsmodel vs. agil model



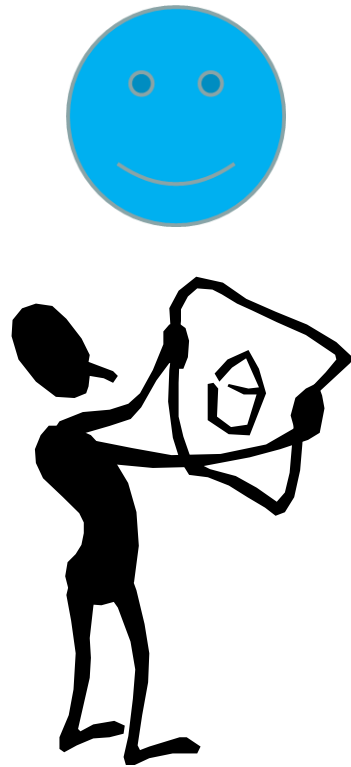
# Klassisk vs. dynamisk projektledelse

	<b>Klassisk projektledelse</b>	<b>Dynamisk projektledelse</b>
Tilgang	Overholde kontrakten – undgå fejl	Åben for forandringer – dyrk succés
Model	Vandfaldsmodeller	Agile modeller
Fokus	'Hård kompetencer' – metoder, værktøjer	'Bløde kompetencer' – motivation, relationer, samarbejde
Midler	Planlægning, styring, kontrol, fejlfinding	Koordination, test, dialog, læring

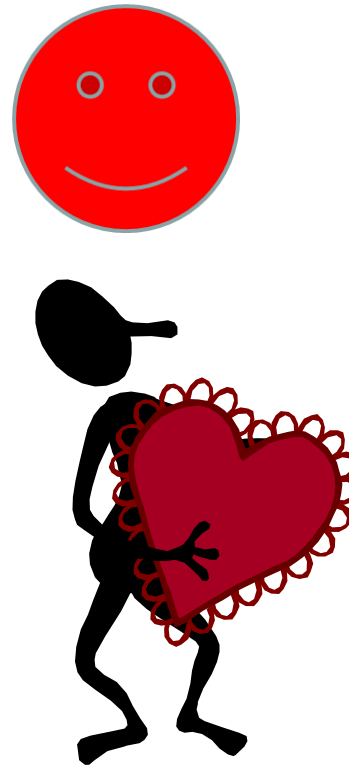
# Projektledelse – samspil mellem hoved, hjerte og krop



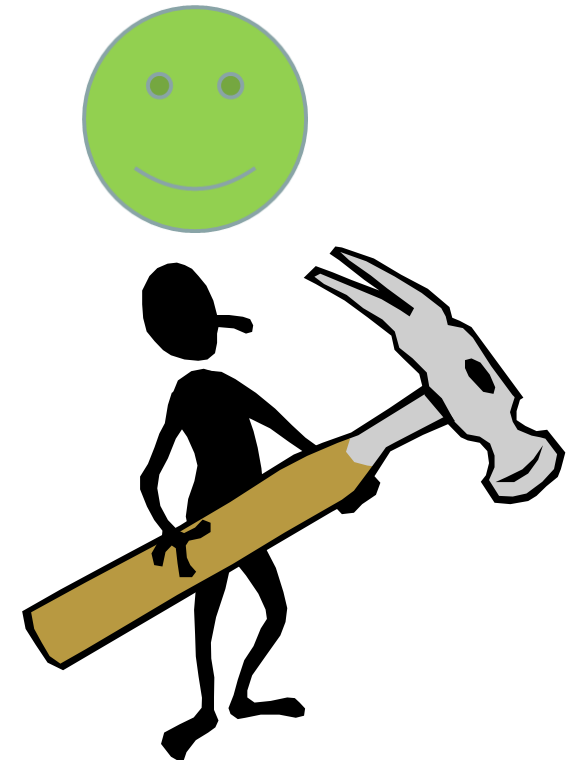
# 3 typer af projektledere – hvilken er du?



**Fokus på at planlægge  
og analysere**



**Fokus på at håndtere  
processer og relationer**



**Fokus på at  
udvise handlekraft**

# Kom godt i gang som projektleder

- Start med at få en test af dine projektledermuskler
  - Find dine styrker og udviklingspunkter
  - Modtag et træningsprogram som viser hvor du med fordel kan sætte ind for at blive en bedre projektleder
  - Sæt delmål og slutmål for din træningsindsats
- Gennemfør træningsindsats
  - Individuel træning
  - Gruppetræning
  - Modtag coaching undervejs
  - Få status for træningsindsatsens effekt

